**Увольнение с работы: что нужно знать?**

Помимо заработной платы за отработанное время можно получить компенсацию за дни неиспользованного отпуска за все годы работы.

При увольнении в связи с ликвидацией предприятия либо по сокращению штата работник получить выходное пособие:

средний месячный заработок;

средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения (если работник не устроился на новую работу);

средний месячный заработок за третий месяц, если работник в течение 14 дней после увольнения встал на учет в центр занятости, но не нашел работу.

Если работник заболел в течение 30 дней после увольнения, он вправе обратиться к прежнему работодателю за оплатой больничного листа.

Стоит отметить, что все расчеты, оформление и получение справок, содержащих сведений о трудовой деятельности, выдача трудовой книжки производятся в день увольнения, то есть в последний рабочий день.

Кроме того, после увольнения работник вправе встать на учет в центр занятости и получать пособие по безработице:

первые 3 месяца – 75% среднего заработка по последнему месту работы, но не более 12 792 рублей;

последующие 3 месяца – 60% среднего заработка по последнему месту работы, но не более 5 000 рублей.